



# INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2019 - 2020



## 1. Sobre este informe

- I. Alcance y cobertura
- II. Criterios y principios para la elaboración del informe
- III. Contenidos del informe

## 2. Sobre Linares Abogados

- IV. El despacho
- V. Señas de identidad
- VI. Nuestros grupos de interés
- VII. Organización y estrategia
- VIII. Ética y buen gobierno
- IX. ¿Cómo trabajamos?
  - i. Marco de actuación
  - ii. Incubadora de talentos
  - iii. Excelencia con el cliente
  - iv. Relaciones de confianza con proveedores y colaboradores
  - v. Compromiso con la sociedad: programa de inversión en la comunidad
  - vi. Compromiso con el medio ambiente: oficina y hogar sostenible

## 3. Información complementaria

- X. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- XI. Materialidad de Linares Abogados

## CARTA DE PRESENTACIÓN

Querido lector:

Escribo deseando que al momento de leer esta carta, te encuentres bien. Quiero transmitirte que la sostenibilidad no es para nosotros un concepto nuevo ni ajeno, sino evolución

de una responsabilidad social que comenzamos a trabajar desde hace siete años y que, poco a poco, se convirtió en parte de lo que ya era el modo de ser de Linares Abogados.

Hemos seguido los acontecimientos que hoy la ponen en el centro del enfoque de gestión de las empresas y, de hecho, ese es parte de nuestro hacer: ayudar a las entidades en su transformación sostenible.

Linares Abogados es un despacho especializado en Fintech y regulación financiera donde el talento lo es todo y es así que nos desarrollamos personal y profesionalmente, comprometidos con las personas, lo que incluye, en primer lugar a los empleados, también a nuestros clientes, a quienes procuramos un servicio excelente y de alto valor añadido; proveedores y colaboradores; y otros grupos de interés como la sociedad en sí.

A lo largo de estas páginas, podrás formarte una visión más completa de los hitos alcanzados durante los ejercicios 2019 y 2020. En este sentido, me gustaría destacar las sinergias establecidas durante estos dos años entre los departamentos de Regulatorio y Sostenibilidad para ofrecer un servicio único con un doble enfoque que aporta el valor añadido de ambos ámbitos. Por otro lado, hemos avanzado en nuestra contribución a la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

A pesar de la situación de pandemia que comenzó en 2020, Linares Abogados ha sido capaz de adaptarse y seguir avanzando. Durante este periodo el despacho ha seguido desarrollando su actividad de manera satisfactoria y conforme a la estrategia planeada.

Durante estos dos años hemos vuelto a obtener el reconocimiento de Chambers and Partners a nivel Europeo, Global y Fintech, además mejorando las bandas en las que nos encontrábamos. Estamos muy orgullosos de estos reconocimientos, ya que, siendo un despacho pequeño, somos capaces de alcanzar proyectos innovadores e interesantes .

Y con este fin seguiremos trabajando con todo nuestro esfuerzo.



A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'M' followed by a series of loops and a vertical line.

**Miguel Linares Polaino**

**Socio fundador**





## SOBRE ESTE INFORME

### I. Alcance y cobertura

El Informe de Sostenibilidad de Linares Abogados, S.L.P. (en adelante, Linares Abogados o “el despacho”) de 2019 y 2020 ofrece información de interés para sus diferentes stakeholders sobre su modelo de negocio y líneas estratégicas, así como de los principales impactos de sostenibilidad en su actividad durante los dos ejercicios citados, de 1 de enero a 31 de diciembre de 2019 y de 1 de enero a 31 de diciembre 2020.

Este informe es de carácter voluntario, si bien atiende a cuestiones establecidas en la *Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad*, más conocida como “Ley de información no financiera y diversidad.”

El despacho está adherido al Pacto Mundial de Naciones Unidas desde el año 2014. En este sentido, el presente documento responde al Informe de Progreso de su compromiso con los 10 Principios Universales que abarcan: los derechos humanos, la dimensión de las condiciones de trabajo, el medio ambiente y los asuntos de anticorrupción.

Por otro lado, desde que se publicó la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), Linares Abogados se comprometió a su cumplimiento, centrándose en aquellos que impacta desde su modelo de negocio y por sus políticas corporativas. En el apartado X de esta memoria se detalla esta contribución a los ODS.

Además, Linares Abogados es socio de Forética, la organización de referencia en responsabilidad social que fomenta la integración de los aspectos ESG en la estrategia y gestión de las empresas.



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Socio de  
**forética**

**II. Criterios y principios de elaboración para el presente informe**

Linares Abogados ha preparado esta memoria siguiendo los criterios y principios que aseguran la transparencia y fiabilidad de la información reportada:

- Principios establecidos por el Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible abordados desde la Agenda 2030.
- Principios establecidos en la ISO 26000, la Guía de integración de la Responsabilidad Social de la Organización Internacional de Normalización (ISO por sus siglas en inglés “International Standardisation Organization”).

**PRINCIPIOS PARA LA  
DEFINICIÓN DEL  
CONTENIDO DEL INFORME**

- **Inclusión de los grupos de interés**
- **Materialidad**
- **Contexto**

**PRINCIPIOS PARA LA  
CALIDAD DEL INFORME**

- **Equilibrio**
- **Claridad**
- **Comparabilidad**
- **Precisión**
- **Fiabilidad**
- **Oportunidad**

### III. Contenidos del informe

Los contenidos recogidos responden a los asuntos materiales de sostenibilidad de Linares Abogados, que pueden consultarse en el apartado XI. Por tanto, teniendo el conocimiento del sentido amplio de lo que supone la sostenibilidad, el informe se centra en aquello que significa el impacto para los grupos de interés del despacho, donde se considera la sociedad en sí.



Por esto, es importante conocer cómo Linares Abogados define quién es la sociedad para el despacho (que no es toda), cómo la impacta y cómo quisiera impactarla (que no es de todo), y cómo quiere y puede gestionar estos impactos (en función de su capacidad). Puede consultarse información sobre los grupos de interés del despacho en el apartado VI. Nuestros grupos de interés.

Como se apunta en el apartado anterior, tanto la definición del contenido como la calidad del informe se han fijado a los principios establecidos por Pacto Mundial e ISO 26000.







### IV. El despacho

Linares Abogados es un despacho de referencia en Fintech y regulación financiera. Con una trayectoria de más de diez años, en Linares Abogados nos enfocamos en las materias en las que somos expertos. La especialización nos permite aportar valor añadido a nuestros clientes.

*“Un nuevo concepto legal en el mundo financiero”*

Linares Abogados nace con un propósito claro: aportar impacto positivo desde nuestra actividad y más allá, comprendiendo *“un nuevo concepto legal en el mundo financiero”*, abarcando a todo nuestro entorno.

El prestigioso directorio legal Chambers and Partners lleva reconociendo como expertos en Banking and Finance tanto a Linares Abogados desde 2012 en su ranking Global y Europa, como a su socio fundador, Miguel Linares. En los años 2019 y 2020 seguimos en las mismas categorías del ranking, sumando en el 2020 Fintech con Miguel Linares como abogado experto.



**XX EDICIÓN**  
**PREMIOS**  
**CODESPA**

Fundación Codespa reconoce en 2019 a Linares Abogados como finalista de sus XX Premios, en la categoría Pyme Solidaria y por su proyecto “Becas para las Niñas”, labor de despacho sostenible y como consultores de Responsabilidad Social Corporativa.

### Datos relevantes del despacho en 2019



**1 oficina en Madrid**



Áreas de práctica:

- **Entidades financieras**
- **Prevención del Blanqueo de Capitales**
- **Sostenibilidad**
- **Protección de datos y servicios**
- **Comercio exterior**
- **Compliance penal**
- **Mercantil**
- **Procesal**



Atendemos a clientes de **6 países** diferentes:

- España
- Reino Unido
- Francia
- Portugal
- Alemania



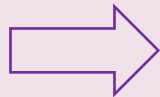
**Clientes: 62**



17 recurrentes  
20 % internacionales



**Socios: 2**



1 mujer  
1 hombre



**Abogados y otros profesionales: 7**



5 mujeres  
2 hombres



**Otros empleados: 1**



1 mujer



**Horas de formación de empleados: 860**



**Pro bono: 3 entidades – 68 horas**

**Becas para las Niñas: 36.912,89 € recaudados. 492 niñas becadas**

## Datos relevantes del despacho en 2020



**1 oficina en Madrid**



Áreas de práctica:

- Entidades financieras
- Prevención del Blanqueo de Capitales
- Sostenibilidad y Finanzas Sostenibles
- Protección de datos y servicios
- Comercio exterior
- Compliance penal
- Mercantil
- Procesal



Atendemos a clientes de **9 países** diferentes:

- España
- Reino Unido
- Francia
- Portugal
- Alemania
- Polonia
- Grecia
- Italia
- Venezuela



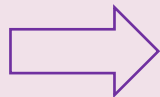
**Clientes: 73**



20 recurrentes  
43% internacionales



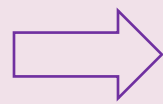
**Socios: 2**



1 mujer  
1 hombre



**Abogados y otros profesionales: 9**



5 mujeres  
4 hombres



**Otros empleados: 1**



1 mujer



**Horas de formación de empleados: 925**



**Pro bono: 3 entidades – 32 horas**

**Becas para las Niñas: 30.454,5 € recaudados. 406 niñas becadas**

Destacamos de 2020 el impulso del proyecto **finanzas sostenibles** en colaboración con nuestros amigos de Rubio de Casas.

Las finanzas atraviesan una nueva definición, consecuencia del potencial que presentan para el desarrollo sostenible. En Linares Abogados compartimos esta visión y fusionamos sinergias entre los departamentos de Regulatorio y Sostenibilidad para aportar el máximo valor añadido (y compartido) a nuestros clientes, contribuyendo a la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

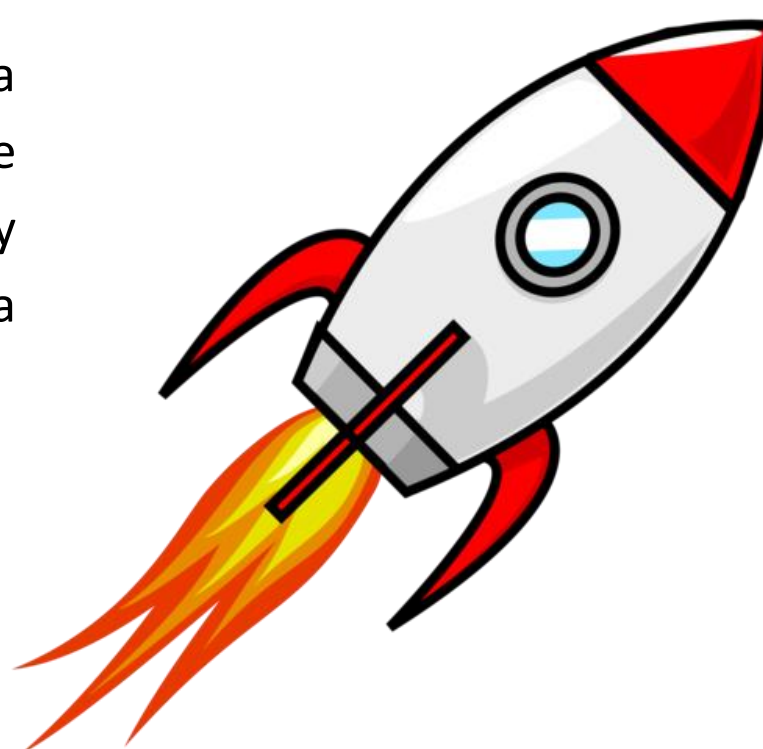
La Unión Europea, plenamente comprometida con la promoción de las finanzas sostenibles, ha impulsado el desarrollo de regulación que permite fomentar el avance y crecimiento normativo en este aspecto de manera planificada.

Las entidades financieras hoy deben integrar la sostenibilidad o, dicho de otro modo, los ya



conocidos criterios ESG, por sus siglas en inglés: Environmental, Social and Governance, que deben responder a la aplicación de nuevas iniciativas normativas como son: el Reglamento sobre divulgación de información relativa a sostenibilidad en el sector financiero; el Reglamento de Taxonomía; la directiva de implicación de los accionistas; el nuevo estándar de bonos verdes; normativas relacionadas con el asesoramiento en materia ESG para clientes; la transparencia de información no financiera; etc.

Nuestro equipo multidisciplinar ayuda a los clientes a comprender los riesgos y oportunidades que surgen de la sostenibilidad. Damos una solución acertada y transformadora, a la vez que potenciamos la confianza.



### V. Señas de identidad

Linares Abogados tiene unas señas de identidad claras y sólidamente establecidas, que se proyectan tanto en el ámbito interno del despacho y entre sus miembros, como en la relación y el compromiso con todos sus grupos de interés y que se basan en su misión, visión, principios y valores.

♥ **Misión** Somos una **incubadora de talentos y un acelerador de habilidades** de los profesionales que integran el equipo, lo que revierte en un servicio excelente, prestado desde una cultura responsable y ética.

♥ **Visión** Queremos ser **referentes en nuestras áreas de especialización**, en nuestro compromiso con la comunidad que nos rodea y en el crecimiento profesional del equipo. **Nunca dejar de aprender.**

♥ **Los principios rectores de nuestra actividad son:**

- **Especialización** Desde el conocimiento jurídico, la experiencia práctica y la involucración en los proyectos.
- **Eficacia** Para un servicio competente.
- **Excelencia** Personalización de clientes, mejora de la calidad, responsabilidad y constante innovación.

♥ **Nuestros valores responden a:**

- **Empatía** Sentimos, escuchamos y dialogamos. Tenemos visión global y nos relacionamos con la comunidad que nos rodea.
- **Proactividad** Nos involucramos con compromiso con alegría, energía y optimismo, con diligencia y espíritu de superación.
- **Transparencia** Entendida como fuente de confianza. Actuamos con integridad, coherencia y honestidad. No queremos ganar la confianza, sino merecerla.
- **Vanguardismo** Nuestro constante aprendizaje nos lleva por los infinitos caminos de la innovación.

### **VI. Nuestros grupos de interés**

Los grupos de interés de Linares Abogados quedan definidos en nuestra política de sostenibilidad.

**Empleados** son el corazón de Linares Abogados, nuestro centro. Nos referimos a cualquier persona que trabaje en el despacho: abogados, consultores y otros profesionales. La diversidad, el compromiso y el esfuerzo de las personas que forman Linares Abogados es clave para el éxito del despacho. Por ello, cuestiones como su formación, un entorno de trabajo agradable y seguro, la promoción de la igualdad entre todos y la mejora continua en la calidad del empleo son fundamentales y forman parte de nuestro “hacer despacho”. Comparten el compromiso con el cliente e impulsan la innovación y el crecimiento sostenible de nuestra actividad.

**Clientes** son nuestra razón de ser. En torno a ellos hemos construido y evolucionado. Aprendemos, nos esforzamos, trabajamos con ilusión y nos superamos por y para ellos. Nacimos para servirles a través de la eficacia, la especialización y la excelencia; aportándoles un valor añadido que resuelva sus necesidades y supere sus expectativas y que nos permita ofrecerles una experiencia integral y establecer una relación única, con una rápida respuesta a sus demandas y preferencias.

**Alianzas** establecemos alianzas estratégicas con otras entidades, organizaciones, ámbito académico, etc. que nos permiten avanzar en cuestiones tan relevantes como nuestra actividad y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En particular, el ODS 17, “Alianzas para lograr los objetivos”, es principal para nosotros desde nuestro modelo de negocio.

**Proveedores y colaboradores** empresas y otros profesionales que forman parte de nuestra cadena de valor y con los que también crecemos y nos ayudan a realizar nuestro trabajo, compartiendo nuestras inquietudes con respecto al desarrollo sostenible.

**Autoridades Regulatoras y AAPP** organismos que nos ayudan a guiar nuestra actividad y a quienes rendimos cuentas para garantizar el cumplimiento de nuestros deberes y los de nuestros clientes, la transparencia y buenas prácticas en el desarrollo de nuestra actividad.

**Sociedad** es nuestra comunidad; todas aquellas personas, entidades, organizaciones, etc. que forman parte de nuestro entorno y a las que contribuimos a través de iniciativas voluntarias alineadas a nuestra estrategia.

Además, en Sociedad incluimos nuestro compromiso con el medioambiente, tomando en consideración el conjunto de elementos naturales presentes a la hora de desarrollar nuestro modelo de negocio.

**Principales canales de relación con los grupos de interés**

En Linares Abogados, conscientes de que los grupos de interés son esenciales para nuestro modelo de negocio, trabajamos los siguientes canales de relación para: involucrarlos en nuestras actividades y decisiones, atender a sus intereses legítimos, generar confianza y mantener la reputación. Y esto lo hacemos con transparencia, escucha activa, colaboración, mejora continua y responsabilidad.

**EMPLEADOS**

Reuniones periódicas  
Charlas formativas  
Evaluaciones anuales  
Buzones de correo electrónico y teléfonos de contacto  
Canal de App  
Página Web  
Redes sociales  
Afterworks sosTECHnibles  
Evento anual “Becas para las Niñas”  
Informe de sostenibilidad

**CLIENTES**

Reuniones periódicas  
Charlas formativas - Webinars  
Almuerzos  
Buzones de correo electrónico y teléfonos de contacto  
Comunicaciones digitales: noticias, circulares Y comunicados  
Página Web  
Redes sociales  
Afterworks sosTECHnibles  
Evento anual “Becas para las Niñas”  
Informe de sostenibilidad

**ALIANZAS**

Reuniones periódicas  
Buzones de correo electrónico y teléfonos de contacto  
Página Web  
Redes sociales  
Afterworks sosTECHnibles  
Evento anual “Becas para las Niñas”  
Webinars  
Informe de sostenibilidad

**PROVEEDORES**

Reuniones  
Buzones de correo electrónico y teléfonos de contacto  
Responsable de Administración  
Página Web  
Redes sociales  
Afterworks sosTECHnibles  
Evento anual “Becas para las Niñas”  
Informe de sostenibilidad

**SUPERVISORES Y REGULADORES**

Participación en foros  
Reportes periódicos  
Respuesta a requerimientos  
Auditorías  
Mesas de trabajo  
Colaboración en proyectos  
Buzones de correo electrónico y teléfonos de contacto  
Página Web

**SOCIEDAD**

Medios de comunicación  
Página Web  
Redes sociales  
Afterworks sosTECHnibles  
Evento anual “Becas para las Niñas”  
Webinars  
Informe de sostenibilidad

### VII. Organización y estrategia

#### ¿Cómo nos organizamos?

El socio fundador es responsable de la dirección y del adecuado funcionamiento, de las funciones de supervisión de la gestión y de la representación institucional del despacho, así como del liderazgo e impulso de la estrategia de Linares Abogados.

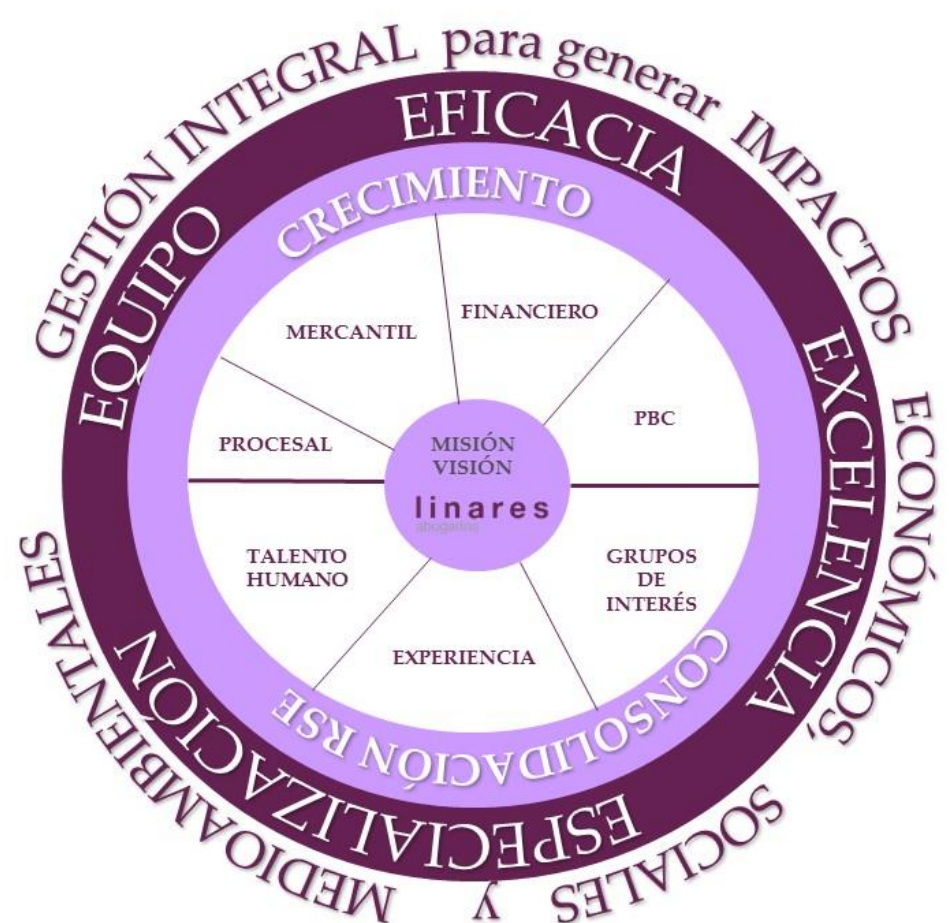
Los departamentos que reportan directamente al socio fundador son todos: Regulatorio, Prevención del Blanqueo de Capitales, Sostenibilidad, Protección de datos y Administración.

El despacho mantiene una estructura organizacional horizontal que facilita un mayor nivel de comunicación entre profesionales, socios y gerencia. Esto nos permite promover la involucración, libertad y autonomía de los profesionales que trabajan en el despacho, capacitándolos para hacerse cargo, ayudar a tomar decisiones y sentirse responsables del éxito de Linares Abogados.

#### ¿Cuál es nuestra estrategia?

Linares Abogados en 2014 dio un impulso a su transformación con la definición de su propósito (misión), visión y valores, que se sumaron a los principios que rigen el despacho desde su creación en 2010. Esta transformación conllevó dar el salto del Pro bono y la acción social, impulsada en 2013, a una responsabilidad social que integra el compromiso con los grupos de interés para generar un impacto positivo en el entorno. Desde entonces el despacho sigue comprometido con el desarrollo sostenible a través de su estrategia.

Así, entre 2014 y 2015 se diseñó el primer Plan director de RSE 2016-2019.



### Plan director de RSE 2016-2019

Esta estrategia de responsabilidad social, integrada en el modelo de negocio, persiguió el siguiente posicionamiento: *situar a Linares Abogados como despacho responsable (sostenible) y de referencia en el asesoramiento mercantil, financiero y en prevención del blanqueo de capitales, a través de sus servicios especializados acompañados de una gestión integral de la RSE que respondiera a las expectativas, intereses y necesidades de sus grupos de interés. Todo ello desde una cultura de calidad y de ética.*

El objetivo marco fue: incorporar la sostenibilidad en el modelo de negocio de Linares, situándolo como el primer despacho de su índole (tamaño y actividad) en implementar un modelo de gestión integral de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

Los hitos más relevantes de la ejecución de este Plan director de RSE 2016-2019 fueron:

- Se diseñó el Código Ético de Linares Abogados
- Se impulsaron buenas prácticas de salud y bienestar con los empleados (formalización de formaciones, seguimiento cercano y personal, evaluaciones anuales, fruta en la oficina gracias a la empresa Mora Morango, acciones para una mejor conciliación, Igualdad, etc.)
- Se creó el departamento de sostenibilidad para ayudar a los clientes en su transformación sostenible
- Se creó el programa “Inversión en la Comunidad” que abarca la gestión del Pro bono y el proyecto “Becas para las Niñas”
- Se crearon nuevos hábitos para ser una “Oficina sostenible”
- Se crearon nuevos hábitos para hacer “Compras responsables”
- Se creó el think tank “Afterworks sosTECHnibles”
- Se identificaron los ODS relevantes para el despacho. Se pueden consultar en apartado X. Contribución a los ODS

### Pautas nuevas de sostenibilidad

El nuevo posicionamiento es *seguir siendo un despacho comprometido que aporta alto valor añadido en el ámbito de la Regulación financiera a través de la búsqueda de crecimiento del talento, la construcción y merecimiento de la confianza del cliente y la transformación sostenible de nuestro entorno.*

El objetivo marco que perseguimos es impulsar el desarrollo del talento diverso en el seno de un despacho excelente y comprometido con el desarrollo sostenible que impacte positivamente en nuestros grupos de interés.

Nuevas claves:

- ♥ Queremos ser **agentes de cambio**, a la vez que prestamos nuestro asesoramiento y consultoría especializados a las personas y sus proyectos.
- ♥ Queremos hacer de la **sostenibilidad una oportunidad**, fuente de competitividad y progreso., para nuestro entorno y para nosotros.
- ♥ Queremos seguir situando a las **personas** en el centro de nuestro negocio.
- ♥ Queremos seguir **creciendo de manera innovadora, responsable y sostenible** que contribuya a los ODS.
- ♥ Queremos ser parte de la **transformación sostenible del sector financiero**.

Nuestros esfuerzos se centran en usar nuestras habilidades, voz y relaciones para trabajar junto a otras personas en actividades de influencia que marquen la diferencia y puedan generar un cambio duradero en el mundo que nos rodea.

Destacan como hitos más relevantes de la ejecución en 2020:

- Se ha diseñado la Política de sostenibilidad
- Se ha diseñado la Política de diversidad de género y se ha realizado una evaluación, cumpliendo el objetivo de hacerlo anualmente
- Se ha impulsado el proyecto “*Finanzas sostenibles*” para poner el foco en la transformación sostenible del sector financiero
- Se ha formalizado la colaboración “*HelpUP-Linares*” para ofrecer servicios de consultoría de sostenibilidad 360º que ofrecen estrategia y herramientas de gestión y medición. Destaca el informe publicado: ["SOSTENIBILIDAD POST-COVID19. Tendencias en la sostenibilidad tras el impacto de la covid-19"](#)

En definitiva, la estrategia de sostenibilidad de Linares Abogados se integra en el modelo de negocio del despacho, siendo una misma la que rige nuestro modo de ser, hacer y comunicar. Tal y como se apunta, al igual que este informe, esta estrategia se alinea con la ISO 26000 y los diez principios de Pacto Mundial

Así, entendemos la sostenibilidad como la forma en que los intereses sociales, ambientales y económicos se vinculan con nuestros valores, la cultura y la forma en que actuamos y operamos.

Estamos comprometidos con un comportamiento sostenible, responsable y transparente en nuestro actuar, generando un impacto positivo y ambientalmente sostenible en la sociedad.



Nuestras ambiciones:


1. Crear un **espacio diverso** que valora las diferencias y potencia el talento
2. Crear alto **valor añadido** a nuestros grupos de interés cumpliendo con nuestro compromiso
3. Impulsar **negocios sostenibles**


*Junto con una sólida especialización ofrecemos a nuestros clientes un nuevo concepto de asesoramiento legal en el mundo financiero: experto, innovador, cercano y comprometido con la sostenibilidad.*

## VIII. Ética y buen gobierno

Linares Abogados refuerza sus principios y valores bajo un pilar ético, actuando de manera íntegra y transparente para lograr la excelencia y construir y merecer la confianza de nuestros grupos de interés, así como generar un verdadero valor añadido a los proyectos donde estamos involucrados.

Contamos con un **Código ético**, inspirado en las señas de identidad que guía la actuación en nuestro trabajo cotidiano y en la relación con los demás grupos de interés. Este código está a disposición de todos los profesionales que trabajan en Linares Abogados.

	SISTEMA NORMATIVO INTERNO CÓDIGO ÉTICO	COD-01 ENERO 18
INDICE		
I. INTRODUCCIÓN		
Artículo 1.- Finalidad		
Artículo 2.- Ámbito de aplicación		
Artículo 3.- Aceptación y cumplimiento		
II. MISIÓN Y VISIÓN. PRINCIPIOS DEONTOLÓGICOS Y VALORES IRRENUNCIABLES		
Artículo 4.- Misión y Visión		
Artículo 5.- Principios deontológicos fundamentales		
Artículo 5a.- Especialización		
Artículo 5b.- Eficacia		
Artículo 5c.- Excelencia		
Artículo 6.- Valores irrenunciables		
Artículo 6a.- Empatía		
Artículo 6b.- Proactividad		
Artículo 6c.- Transparencia		
Artículo 6d.- Vanguardismo		
III. LOS PROFESIONALES DE LINARES ABOGADOS		
Artículo 7.- Formación permanente		
Artículo 8.- Conciliación		
Artículo 9.- Salud y bienestar		
Artículo 10.- Igualdad		
Artículo 11.- Comportamiento		
Artículo 12.- Confidencialidad		
Artículo 13.- Compromisos del despacho		
IV. RELACIONES CON OTROS GRUPOS DE INTERÉS ESTRATÉGICOS PARA EL DESPACHO		
Artículo 14.- Grupos de interés		
Artículo 15.- Clientes		
Artículo 16.- Proveedores y colaboradores		
Artículo 17.- Autoridades reguladoras y Administración pública		
Artículo 18.- Entidades		
Artículo 19.- Mundo académico		
Artículo 20.- Sociedad		
1		

	SISTEMA NORMATIVO INTERNO CÓDIGO ÉTICO	COD-01 ENERO 18
V. DISPOSICIONES VARIAS		
Artículo 21.- Difusión		
Artículo 22.- Seguimiento		
Artículo 23.- Aplicación		
Artículo 24.- Actualización		
2		

El código ético nos hace mantener una actitud abierta que busca promover la consulta y la motivación de nuestros profesionales y colaboradores para dar opiniones y para expresarse ante alguna inquietud, asegurando nuestra capacidad de respuesta para dar lo mejor y resaltar los principios, valores y comportamientos que definen nuestro modo de hacer en el ejercicio de nuestra profesión.

El presente código tiene su propio plan específico para la implantación que hace referencia a: comunicación, formación, salvaguarda e introducción en los procesos de recursos humanos. Además cuenta con los principios de responsabilidad social asumidos por Linares Abogados.

Encontramos como aspectos esenciales para los profesionales de Linares Abogados: la salud y el bienestar, la igualdad, su aprendizaje y crecimiento, el comportamiento y la confidencialidad.

### **Salud y bienestar**

Tanto el despacho como sus profesionales procuran un entorno saludable de trabajo que resulta satisfactorio para todas las personas que trabajan en Linares Abogados.

El despacho se preocupa por la salud de sus empleados a través de acciones emprendidas desde la sostenibilidad del despacho y se compromete a sistematizar las actuaciones a desarrollar en materia de promoción de la salud tanto física como psíquica y tanto en el entorno laboral, como en el personal y familiar de los empleados.

---

### **Igualdad**

Linares Abogados no permite, ni tolera, la discriminación por razón de raza, color, nacionalidad, origen social, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas, religión o cualquier otra condición personal, física o social de sus miembros y promueve la igualdad de oportunidades.

En particular, el despacho promueve la igualdad de trato entre sus profesionales, hombres y mujeres y rechaza cualquier manifestación de acoso, abuso de autoridad, violencia o cualesquiera otras conductas que generen un entorno de trabajo intimidatorio u ofensivo para los derechos personales de sus miembros.

---

### **Aprendizaje y crecimiento**

Linares Abogados garantiza una educación inclusiva y equitativa de calidad y la promoción de oportunidades de aprendizaje permanente para todos. Para esto el despacho cuenta con la colaboración de centros universitarios y escuelas especializadas.

Por otro lado, se procura la incorporación de becarios y graduados a través de convenios marco con universidades.

---

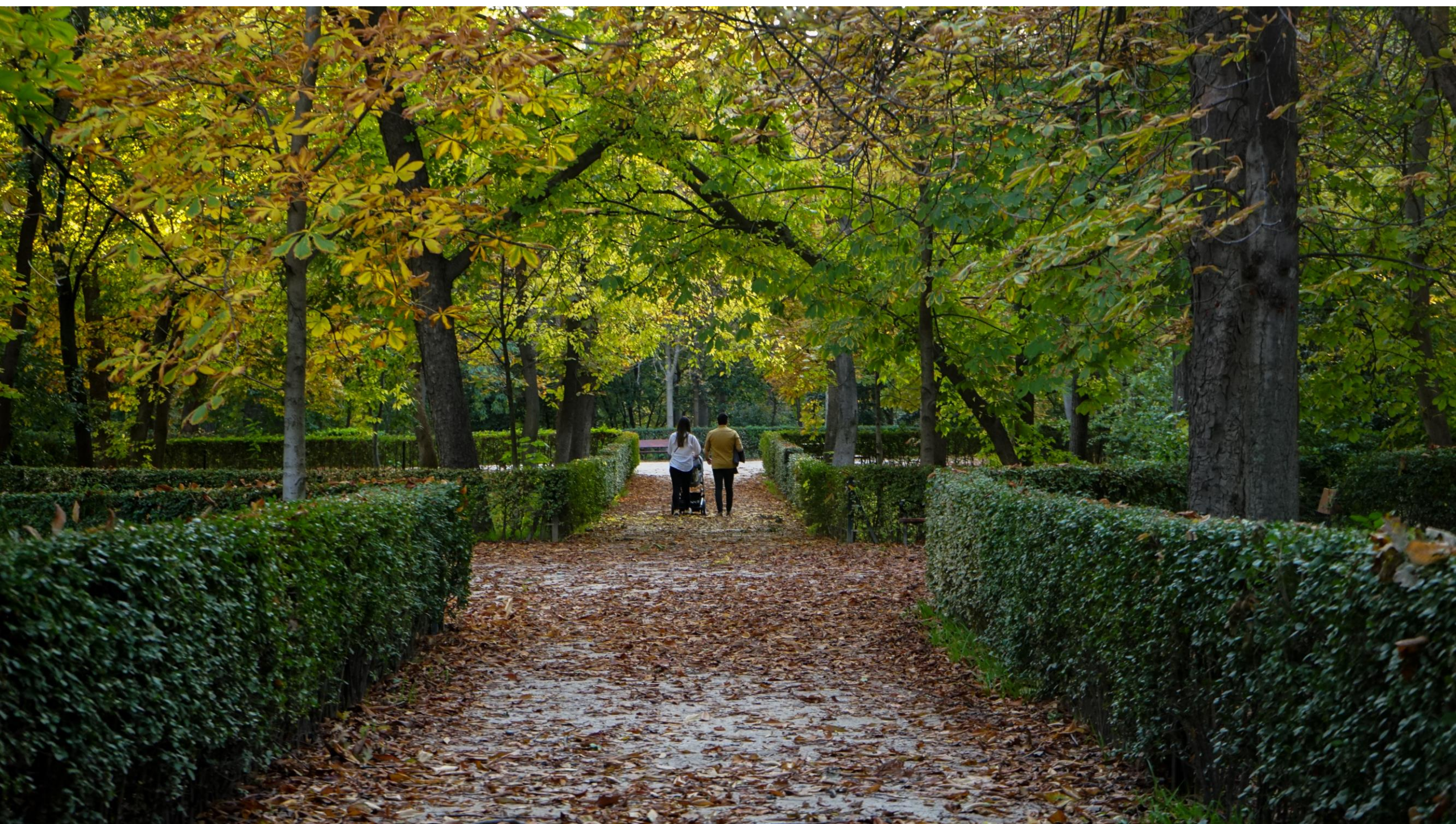
### **Comportamiento**

Tal y como se señala en el Código Ético, “el comportamiento de los miembros del despacho con los clientes, colaboradores, tribunales, administraciones públicas y terceros en general deberá estar presidido por los principios de honradez, rectitud, lealtad, dignidad, respeto y diligencia, haciendo así honor al nombre de Linares Abogados y su imagen.”

### Confidencialidad

El secreto profesional y la confidencialidad son, al tiempo que derechos, deberes inalienables de los miembros de Linares Abogados y alcanzan a todos los hechos o noticias que conozcan por razón de cualquiera de las modalidades de su actuación.

---



Este código forma parte del **sistema normativo interno** de Linares Abogados, que es el conjunto de políticas, procedimientos y códigos aprobados por la dirección del despacho, de carácter interno y de obligado cumplimiento para todos los miembros de Linares Abogados, y la vulneración de este conlleva sanción.

Para denunciar o adquirir cualquier información relacionada con la conducta ética, así como la integridad del despacho, en Linares Abogados contamos con los siguientes mecanismos internos:

- Socio fundador atiende a cualquier requerimiento ético sobre denuncias, quejas y reclamaciones tanto de personal interno como externo.

Entre los ejercicios de 2019 y 2020 las quejas, denuncias y reclamaciones han sido 0.

LINARES ABOGADOS, S.L.P. es una sociedad limitada profesional con **2 socios**, un hombre y una mujer.

La administración y gestión del despacho corresponde al liderazgo del socio fundador.

Cada una de las áreas de práctica, comprendidas en distintos departamentos, de Linares Abogados tiene un responsable encargado de velar por su gestión ordinaria y crecimiento:

- Entidades financieras
- Prevención del Blanqueo de Capitales
- Sostenibilidad y Finanzas Sostenibles
- Protección de datos y servicios
- Comercio exterior
- Compliance penal
- Mercantil
- Procesal

### IX. ¿Cómo trabajamos?

En este apartado apuntamos:

- i. El marco de actuación
- ii. La relación del despacho con sus empleados
- iii. La relación con los clientes
- iv. La relación con sus proveedores
- v. La relación con la sociedad
- vi. La relación con el medioambiente



un  
nuevo  
**concepto**  
legal  
en el mundo  
**financiero**

### **i. El marco de actuación**

Linares Abogados es un referente del sector legal en España y Europa, con una trayectoria de calidad de servicio en regulación de entidades financieras, fusiones y adquisiciones, gobierno corporativo, regulación financiera internacional y derecho comparado, operaciones de financiación y refinanciación, mercado de valores, normas de conducta, compliance legal, siempre mirando al futuro del entorno FinTech , RegTech y Blockchain. Además, el despacho está especializado en prevención del blanqueo de capitales, sostenibilidad y finanzas sostenibles y protección de datos.

Nos enfocamos en las materias en las que somos expertos. La especialización nos permite aportar valor añadido a nuestros clientes. Todo proyecto está liderado a nivel de socio, de modo que el cliente recibe un trato personal en todas las fases del proceso.

Garantizamos la seguridad jurídica y, partiendo de esa base, contribuimos a que la actividad de nuestros clientes sea la más innovadora del sector.

El desarrollo y futuro de Linares Abogados se sustenta en valorar, reconocer, atraer y retener el talento. Somos un equipo pequeño de diferentes nacionalidades y dos generaciones. El éxito para nosotros depende de nuestro equipo humano y de la diversidad de ideas y perspectivas.



### ii. Incubadora de talentos

*“Somos una incubadora de talentos y un acelerador de habilidades de los profesionales que integran el equipo, lo que revierte en un servicio excelente, prestado desde una cultura responsable y ética.”*



Las personas son nuestro principal activo. En Linares Abogados otorgamos una importancia máxima al desarrollo personal y profesional de los profesionales, así como a la salud y bienestar de todos nuestros empleados.

La Educación lo es todo para nosotros, lo que nos ayuda a crecer y lo que nos crea oportunidades. El despacho tiene una colaboración estrecha con el mundo académico, entendiendo así a universidades, escuelas de negocio, canales de formación, instituciones culturales, etc. con el ánimo de seguir ofreciendo aprendizaje y aportar al conocimiento y experiencia de los futuros profesionales; y así cumplir, también, con nuestra visión de “*nunca dejar de aprender*”.

Cuestiones como la formación permanente para lograr la calidad técnica del asesoramiento prestado y, también, como un instrumento necesario e ineludible para el pleno desarrollo personal y la promoción profesional, es fundamental, al igual que la dedicación a cada uno de los profesionales para seguir creciendo juntos.

Entendemos por aprendizaje a toda formación activa, de estudio y práctica, a todo diálogo constructivo e intercambio de experiencias que nos enriquece para completarnos como equipo y como personas, haciéndonos más innovadores para ofrecer un servicio excelente a nuestros clientes y a la comunidad. De esta forma, también nos formamos entre nosotros, compartiendo conocimientos y proyectos.

Las buenas prácticas con empleados comenzaron a “formalizarse” a raíz de un análisis exhaustivo de necesidades y expectativas realizado en 2015. Tras esa fecha, el despacho aborda estos asuntos en reuniones de equipo y reuniones personales.

## SOBRE LINARES ABOGADOS

Nuestra estrategia de gestión de personas se centra en desarrollar acciones que atraigan y retengan el talento humano en Linares Abogados, así como potenciar su compromiso con el despacho. Esto lo hacemos gestionando las siguientes líneas de intervención:

- **Atracción del talento:** detectando el potencial de las personas y hacer el adecuado seguimiento de su evolución.
- **Formación continua:** poniendo a disposición de todos un plan personalizado que potencie sus capacidades y habilidades.
- **Compromiso con el crecimiento y desarrollo profesional de las personas:** ofreciendo una carrera profesional atractiva en un excelente ambiente de trabajo donde priman el nivel técnico y la calidad humana.
- **Fidelización del talento:** haciendo seguimiento personalizado, lo que conlleva la mejora continua de Linares Abogados.
- **Beneficios:** ayudando a la salud y bienestar de todos.
- **Cultura de equipo:** logrando que todos compartamos una cultura común centrada en la ética, la vocación de servicio, el trabajo bien hecho, el valor de equipo y la creación de impacto positivo en nuestro entorno.
- **Diversidad e igualdad de oportunidades:** impulsando el talento diverso en su sentido más amplio.
- **Innovación:** fomentando el apoyo a nuevas ideas, la mejora de nuestro trabajo, la creación de redes y el uso de una tecnología con propósito, al servicio de la sociedad.



En 2020 se diseñaron las siguientes políticas que recogen formalmente los compromisos y las buenas prácticas que el despacho lleva a cabo con sus empleados, clientes y proveedores:

- **La política de sostenibilidad:** crea un marco de referencia que contribuye a definir e impulsar comportamientos que permiten generar valor para todos los grupos de interés del despacho (Empleados; Clientes; Proveedores; Autoridades Reguladoras y AAPP; Alianzas; y Sociedad) en el marco de una cultura de responsabilidad social derivada en sostenibilidad y que se traduce en el desarrollo de un “despacho sostenible”.
- **La política de diversidad de género:** busca impulsar la cultura de la diversidad de género, si bien, también, de cualquier otra naturaleza alguna de raza, orientación sexual, nacionalidad, origen étnico, lengua, religión o cualquier otra condición.

Con empleados destacan las iniciativas en torno a:

- Liderazgo y estilo de dirección
- Calidad en el empleo y bienestar
- Desarrollo profesional y personal
- Flexibilidad temporal y espacial
- Apoyo a la familia
- Igualdad de oportunidades

2019	Total de horas de formación idiomas	500
	Total de horas de formación*	360

2020	Total de horas de formación idiomas	505
	Total de horas de formación*	420

\*Formación recibida de diferentes cursos formativos, webinars, etc. de la totalidad de los profesionales a lo largo del año.

## SOBRE LINARES ABOGADOS



Linares Abogados mantiene una estrecha relación con la empresa **Mora Morango** que se centra en aportar salud a los profesionales de las empresas madrileñas, promoviendo su bienestar y creando una cultura de empresa que alimenta un gran lugar para crecer.

Es así como el despacho, ofrece diariamente vasitos de fruta sabrosa cortada y pelada del día para incidir en la salud del equipo.

Por otro lado, el despacho fomenta el transporte público y otorga el abono transporte para cada empleado, adaptándose a zona y coste de cada uno.



# 2019

**Total de vasos de fruta ofrecidos a empleados** (10 trabajadores \* 250 días laborables) **2.500**

**Total de abonos transporte público ofrecidos a empleados** (7 trabajadores con abono \* 12 meses) **84**

# 2020

**Total de vasos de fruta ofrecidos a empleados** (10 trabajadores \* 73 días laborables en oficina) **730**

**Total de abonos transporte público ofrecidos a empleados** (7 trabajadores con abono \* 9 meses) **63**

Además, desde 2010 el despacho asume el compromiso de servir al interés general de la sociedad y realiza la prestación de servicios pro bono.

El pro bono recoge los servicios de asesoramiento y consultoría que el despacho presta de forma gratuita y con la misma calidad y excelencia que el resto de clientes (de hecho, se considera un cliente más) a entidades sin ánimo de lucro con fines y actividades benéficos, asistenciales, culturales o educativos, facilitando a todos los profesionales las herramientas necesarias para llevarlas a cabo así como las horas de trabajo que son dentro de su jornada laboral.

Así, prestamos asesoramiento y orientación pro bono sobre asuntos relacionados con el cumplimiento de las obligaciones legales de las entidades sociales. Enfocamos asuntos, entre otras, sobre las siguientes materias: protección de datos, asuntos laborales y nuevas formas de colaboración; constitución y transformación de entidades sociales; cuestiones relacionadas con el buen gobierno y la transparencia, incluido el blanqueo de capitales y la sostenibilidad.

A los profesionales de Linares se les ofrece la posibilidad de colaborar en estos asuntos pro bono desde su incorporación y se muestran orgullosos del impacto social de su trabajo.

Esta información se completa con el apartado *V. Compromiso con la sociedad: programa de inversión en la comunidad*.

2019	Total de profesionales que han trabajado en proyectos pro bono	6
	Total de entidades beneficiadas de proyectos pro bono	3
2020	Total de profesionales que han trabajado en proyectos pro bono	4
	Total de entidades beneficiadas de proyectos pro bono	3

### iii. Excelencia con el cliente

Queremos merecer la confianza del cliente y ofrecerle cada vez un mayor valor añadido. Promovemos la excelencia de nuestros servicios, la seguridad de la información y la comunicación cercana y constante para garantizar el entendimiento de sus necesidades y la superación de las expectativas depositadas.

Por eso, Linares Abogados desarrolla las siguientes iniciativas con sus clientes:

#### Trato humano y empatía

Los socios siempre están disponibles y accesibles para el cliente, realizándole un seguimiento personal trimestral, como mínimo, si no se da antes la necesidad.

Se fomenta en el comportamiento de los profesionales del despacho:

- la construcción de relaciones cercanas;
- la personalización absoluta del cliente; y
- el acompañamiento continuo que garantiza la calidad del servicio.

La empatía es uno de nuestros valores: *“sentimos, escuchamos y dialogamos. Tenemos visión global y nos relacionamos con la comunidad que nos rodea.”*

#### Ética e integridad con el cliente

En el despacho no solo actuamos en estricto cumplimiento de la legalidad, sino que nos abstenemos de realizar cualquier actuación o asesoramiento que pudiera considerarse cuestionable desde una perspectiva ética.

Tenemos la cultura de la ética y la excelencia en pro del cliente. Disponemos de un Código Ético como una de las herramientas para lograrlo.

Para nosotros es fundamental la formación y sensibilización interna de los profesionales. Disponemos de normativa interna sobre prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo.

La transparencia está presente en todos nuestros ámbitos de actuación.

### Calidad del servicio

Nuestra actuación va ligada a un compromiso con el cliente basado en merecer su confianza, credibilidad y satisfacción. El seguimiento continuo da respuesta a las necesidades, sugerencias o reclamaciones que pudiera tener el cliente de manera que ponemos solución inmediata para mejorar. Este seguimiento evalúa el nivel de satisfacción de nuestros clientes.

Realizamos reuniones periódicas de los profesionales con clientes para mantenerlos informados en todo momento sobre el estado de los proyectos y trabajar conjuntamente.

Se procura, siempre, la involucración del cliente para lograr un servicio excelente y recogemos comentarios y sugerencias con el fin de analizarlos para mejorar el servicio.

La estrategia de crecimiento del despacho se plantea de manera sostenida y rentable, pero no a cualquier precio que pudiera suponer descuidar nuestra forma de ser cercana y personalizada.

Los profesionales trabajan mano a mano con los socios e imitan su ejemplo sobre cómo escuchar a nuestros clientes, conocer a fondo sus negocios y su actividad y entender sus necesidades y objetivos, con el fin de ofrecerles soluciones que se ajusten a sus necesidades.

Por otro lado, tratamos de estar a la vanguardia. Consideramos la innovación siempre al servicio del cliente, haciendo uso de la tecnología, en su caso, para adaptarnos a sus necesidades y que estos se beneficien de esta innovación.

Claridad y concisión son características de la comunicación en Linares Abogados para garantizar el entendimiento. Tal y como se puede ver en el apartado IV. Nuestros grupos de interés, Principales canales de relación con los grupos de interés, garantizamos la comunicación accesible y directa con nuestros clientes.

Por otro lado, la inversión que realiza el despacho en nuestro capital humano, alimenta continuamente sus conocimientos técnicos y así ofrecemos un servicio innovador, excelente y de calidad.

Por otro lado, la seguridad de la información que tratamos es material para nosotros, así gestionamos un sistema de la información que cumple con la normativa de protección de datos (RGPD & LOPD-GDD).

En este sentido, establecemos los siguientes principios:

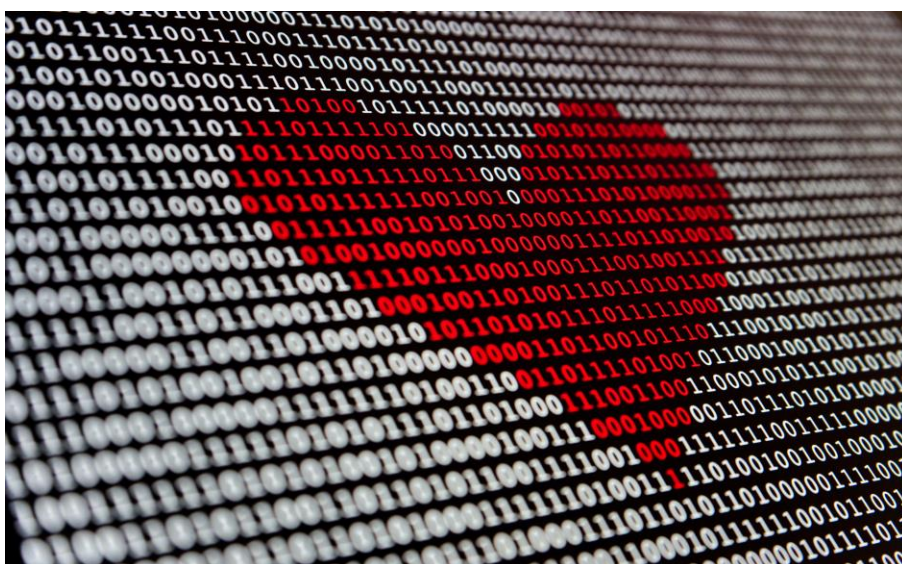
- principio de cumplimiento normativo;
- principio de gestión del riesgo;
- principio de concienciación y formación; y
- principios de confidencialidad, integridad y disponibilidad.

Anualmente estamos presentes en guías jurídicas y obtenemos reconocimientos nacionales e internacionales que garantizan nuestro standard de profesionalización.

### Protección de datos

Contamos con un Protocolo de protección de datos actualizado a la nueva normativa europea (RGDP) y española (LOPDGDD), garantizando que el tratamiento de datos de carácter personal se realice conforme a la normativa vigente, el cual siempre está actualizado y difundido en el despacho.

Los objetivos son:



- dar seguridad a los clientes y profesionales del despacho respecto al tratamiento de sus datos de carácter personal; y
- mejorar la relación despacho-cliente.

Gracias al protocolo se garantiza que el tratamiento de datos se realiza bajo los principios RGPD (licitud, lealtad, transparencia, minimización, exactitud, limitación del plazo de conservación, seguridad y responsabilidad activa) y que se siguen los procedimientos de ejercicio de derechos, de notificación de violaciones de seguridad, transferencias internacionales, análisis de riesgo, evaluación de impacto y de encargados de tratamiento.

El departamento de Protección de Datos ha desarrollado un programa SGSI actualizado a la nueva normativa europea de protección de datos (RGDP). Este programa establece las medidas de seguridad actualizadas para garantizar la seguridad de la información dentro de la actividad del despacho.

Además, el departamento responsable de Protección de Datos, imparte formaciones a los profesionales del despacho respecto al tratamiento de los datos de carácter personal y seguridad de la información, tratando temas sobre ciberseguridad en el despacho, cómo evitar el phishing y posibles intrusiones que puedan afectar a la integridad, confidencialidad y resiliencia de la información.

### iv. Relaciones de confianza con proveedores y colaboradores

El despacho impulsa el compromiso con la calidad y considera a los proveedores y colaboradores imprescindibles para la consecución de su objetivo de prestar un asesoramiento excelente al cliente, estableciendo relaciones basadas en la confianza, la transparencia, el beneficio y compartiendo los valores de la sostenibilidad. Por otro lado, se realizan pagos al momento de la recepción de facturas.

Prácticamente, el 100% de los proveedores y colaboradores contratados por el despacho son locales, entre los que se encuentran 2 centros especiales de empleo.

Para Linares Abogados los proveedores y colaboradores son un grupo de interés relevante y en todas las relaciones con ellos tratamos de hacerles partícipes de nuestra cultura, transmitiendo la excelencia y el impacto positivo en y desde el servicio.

En este sentido, disponemos de buenas prácticas sostenibles, teniendo en cuenta las cuestiones sociales y medioambientales en el proceso de selección de proveedores y colaboradores, estableciendo diálogos con ellos para hacer esto posible.

En 2019 el despacho tuvo un impacto a través del proveedor de agua:



**SOBRE LINARES ABOGADOS**

En 2020 el despacho tuvo un impacto a través del proveedor de agua:



### **v. Compromiso con la sociedad: programa de inversión en la comunidad**

Nuestra sostenibilidad (conocida como RSC, anteriormente) se debe a un proceso natural en el que hemos ido involucrándonos poco a poco. De apoyar el Derecho a la Educación desde la acción social y participar en proyectos Pro Bono, pasamos por integrar la RSC a nuestra gestión y, además, lanzamos un proyecto de consultoría que impulsa prácticas responsables como estrategia de cambio para lograr un mundo mejor.

En cuento a este programa, en el despacho tenemos como objetivo: contribuir al bienestar comunitario. Creemos que es nuestra responsabilidad promover el desarrollo de la sociedad a través de la participación voluntaria en iniciativas sociales relacionadas con nuestra actividad.

Compromisos del despacho:

- Apoyar al desarrollo de la sociedad donde estamos presentes a través de la actividad jurídica y de consultoría, así como mediante los programas sociales con foco en la Educación.
- Impulsar iniciativas propias o colectivas para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.
- Participar en iniciativas y colaborar con reguladores y otras organizaciones para la promoción y difusión de prácticas responsables.

El programa de inversión en la comunidad contempla dos proyectos:

### **PRO BONO**

El trabajo pro bono es la herramienta de la que disponen los abogados para contribuir al bien público y al desarrollo social. Este tipo de trabajo gratuito y voluntario es muy común en el ámbito jurídico. Es por ello, que Linares Abogados lleva ofreciendo este servicio desde que inició su actividad en 2010.

Con el proyecto pro bono se prestaron servicios legales, tanto en 2019 como en 2020, a 3 entidades sin ánimo de lucro (cada año). Las iniciativas cubrieron áreas tan diversas como: la constitución de entidades, modificaciones de estatutos, diseño de reglamentos internos, asesoramiento y formación en materia mercantil, fiscal y laboral, asesoramiento en materia de subvenciones de entidades públicas, alianzas para lograr los objetivos fundacionales, etc.

Tal y como se apunta al inicio de este informe, en 2019 se dedicaron 68 horas y 32 horas en 2020



### BECAS PARA LAS NIÑAS

Nuestras iniciativas en materia social están plenamente alineadas con los objetivos estratégicos del despacho, entre ellos: la defensa del derecho a la Educación.

Es aquí donde nuestro proyecto estrella juega un rol protagonista: Becas para las Niñas. Se trata de un proyecto de escolarización de niñas emprendido por la ONG FUNDAP que tiene por objetivo promover el ingreso y la permanencia de las niñas dentro del ciclo escolar, logrando la continuidad en su proceso de formación y el acceso a una educación que le permita mejores oportunidades de desarrollo.

Se apoya financieramente a la estudiante para que se matricule y tenga todos los útiles de escuela necesarios. Además, se refuerza su formación a través de unas tutorías de seguimiento. El último componente comprende una parte de sensibilización y formación a los padres de familia, para lograr el compromiso de los estudios de sus hijas.

El coste anual de escolarización, incluidos los libros y el material escolar, las tutorías y la sensibilización de la familia supone tan sólo a 75€ al año (que para ti son, además, fiscalmente deducibles).

Desde 2013 Linares Abogados colabora con este proyecto con el compromiso y el ánimo de garantizar el Derecho a la Educación de niñas, promoviendo su ingreso y permanencia escolar en el sistema formal educativo hasta cerrar un ciclo educativo. Estamos convencido de que la Educación lo es todo y es en la escuela donde nacen las oportunidades.



### 2019

El 28 de noviembre de 2021 disfrutamos en GO Madrid, aliados del proyecto, de una fiesta benéfica donde tuvimos espectáculo de DJ con saxofonista.

*“Fue una noche bonita y divertida donde Álvaro López de Quintana puso el arte, José Ángel Duro nos animó a bailar al son de su batiburrillo de éxitos musicales y GO Madrid nos acogió en su casa, un hogar comprometido.”*

Con esta y otras acciones durante el año, el despacho recaudó 36.912,89 €, lo que supusieron 492 niñas becadas.



28 . 11 . 19  
20:00 en GO Madrid - Gran Vía 39, 2º piso  
Nosotros ponemos la música y el picoteo  
La barra recaudará fondos para **Becas para las Niñas**  
Cervezas 3€ - Copas 6€

### 2020



Linares Abogados lanzó un reto solidario de crowdfunding, en colaboración con iHelp, para conseguir más becas para que las niñas hoy, más vulnerables a raíz de la crisis provocada por la COVID19, puedan continuar en la escuela.

Miles de familias viven en la pobreza y no pueden mandar a sus hijas a la escuela por no disponer de recursos para pagar los útiles escolares necesarios, así como, hoy, los dispositivos y la conectividad a internet. Esto supone: mayor tasa de deserción escolar, desigualdad, incremento de niñas que trabajan, mayor número de embarazos adolescentes, así como matrimonio infantil y uniones tempranas, brecha digital, etc.

Con esta iniciativa el despacho recaudó 4.902 € y junto a otras acciones durante el año sumó 30.454,5 €, lo que supusieron 406 niñas becadas.



### OTRAS INICIATIVAS QUE IMPACTAN

Por otro lado, a través de nuestros *“Afterworks sosTECHnibles”* fusionamos el know how de los mayores talentos de la Sostenibilidad con la innovación y creatividad de los expertos “Tech” en un entorno innovador y comprometido, junto a nuestros aliados GO Madrid.

Dos son los objetivos: aplicar las nuevas tecnologías a la Sostenibilidad y completar los proyectos “Tech” con un enfoque sostenible. Reunimos las mejores propuestas de valor basadas en incrementar la creatividad, la flexibilidad, la frescura y la capacidad de entender el entorno que nos rodea más allá del modelo de servicios tradicional. Queremos inspirar e impulsar estrategias disruptivas que impacten en pro del Desarrollo Sostenible, creando alianzas entre empresas tecnológicas, no tecnológicas y el tercer sector así como con otros stakeholders de la sociedad.

#### Encuentros celebrados en 2019

- IV Encuentro RSC Tech 23/1 con IBM y Clicksurance, Belén Perales y Rafael Moreno  
23/01/2019
- V Encuentro RSC Tech 27/2 con El Corte Inglés y Yoomers, Delia García y Miguel Escassi  
27/02/2019
- VI Encuentro RSC Tech 27/3 con Leroy Merlin y Aervio, Susana Posada y Santiago Montero  
27/03/2019
- VII Encuentro RSC Tech 24/4 con Cruz Roja y EthicHub, José Carlos García Yonte e Íñigo Molero  
24/04/2019
- VIII Encuentro RSC Tech 29/5 con Grupo Vips, actual Alsea, y Grow.ly, María Escribano y Mireia Badia  
29/05/2019
- IX Encuentro RSC Tech con MAPFRE y A3DPrinter, Clara Bazán y Álvaro Roca  
26/06/2019
- X Encuentro RSC Tech con Inés García-Pintos y Woonivers, Abel Navajas  
30/10/2019
- XI RSC Tech noviembre – FIESTA BECAS PARA LAS NIÑAS  
28/11/2019

### Encuentros celebrados en 2020

- XII Encuentro RSC Tech con La Bolsa Social y Cobee.io, Antón Jaúregui e Ignacio Travesí 29/01/2020
- XIII Encuentro RSC Tech con Presidente de la Cátedra RSC CaixaBank-IESE Business School y AFI, Joan Fontrodona y Verónica López

Durante el resto del año, debido a la pandemia, se estudió el impacto de esta en la sostenibilidad, armando un grupo de trabajo con HelpUp. Así, en diciembre de 2020 se publicó el informe ["SOSTENIBILIDAD POST-COVID19. Tendencias en la sostenibilidad tras el impacto de la covid-19"](#)



### **vi. Compromiso con el medio ambiente: oficina sostenible**

Aunque los asuntos ambientales no son materiales para nosotros, debido al ámbito de nuestra actividad y a nuestras operaciones diarias, Linares Abogados adquiere una serie de hábitos que cuidan del medio ambiente, mostrando nuestro compromiso para cooperar con la consecución de una mayor protección del medio ambiente y una utilización más eficiente de los recursos naturales:

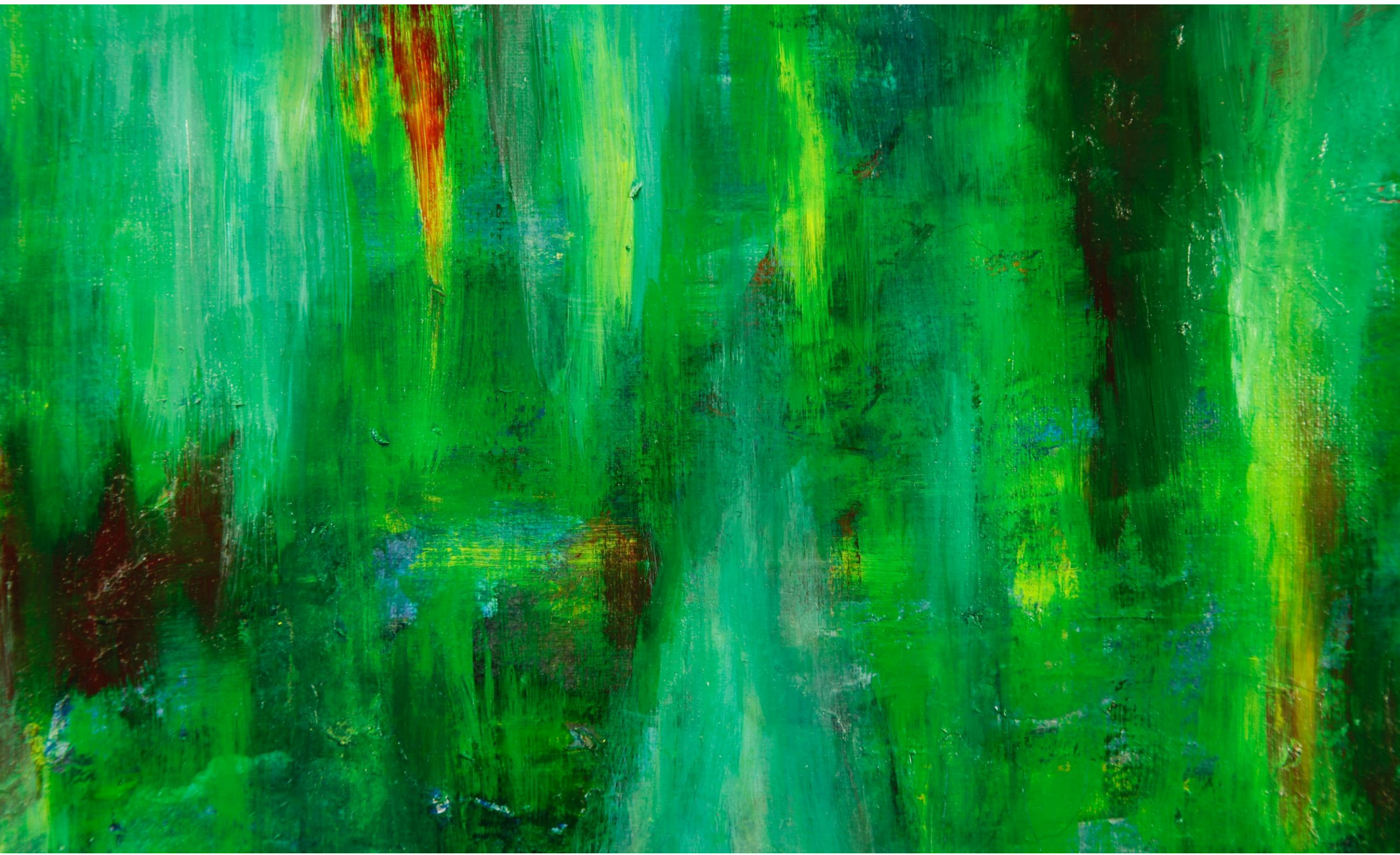
- creamos un espacio de trabajo sostenible y saludable;
- velamos por un consumo responsable;
- realizamos una gestión de residuos con proveedores especializados;
- consideramos la eficiencia energética responsable de cada uno; y
- realizamos una sensibilización ambiental a través de nuestros “usos y costumbres”.

Por otro lado, Linares Abogados está adherido al Pacto Mundial, lo que hace que asumamos este enfoque preventivo que favorece la protección del medio ambiente en coherencia con los ODS.

Nuestras acciones:

- Uso eficiente de la energía
  - Apagar el ordenador
  - Monitores de pantalla plana
  - Salvapantallas en modo “blackscreen”
  - Activar el modo “ahorro tóner” en impresoras
  - Mantener en invierno una temperatura de 20º en invierno y 24º en verano
  - Programar estos equipos exclusivamente para los períodos de trabajo
  - Instalar temporizadores
  - Sustituir lámparas incandescentes tradicionales por sistemas de iluminación de bajo consumo
  - Favorecer el paso de la luz natural
  - Contratar tarifas eléctricas sostenibles

- Desplazamientos
  - Ayuda y promoción del uso del transporte público o compartido
  - Facilidades para utilizar medios menos contaminantes
- Eficiencia en el uso de materiales
  - No fotocopiar y, en su caso, hacerlo a doble cara y 2 páginas por hoja y en blanco y negro
  - Trabajar en soporte informático
  - Separar el papel del resto de la basura
  - Reutilizar hojas ya impresas
  - Evitar imprimir y, en su caso, hacerlo a doble cara y 2 páginas por hoja y en blanco y negro
  - Agitar el tóner cuando avisa de que se está agotando
  - Uso de tóner reciclados
  - Desechar los cartuchos usados al contenedor que recoja una entidad gestora autorizada para la recogida
- Uso de distintos contenedores para el reciclaje





### X. Vinculación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Como despacho de abogados que se identifica como *"un nuevo concepto legal en el mundo financiero"*, hemos asumido el compromiso de alinear nuestra actividad contribuyendo al cumplimiento de los ODS.

Esta contribución la hemos integrado de manera transversal a nuestras actividades y operaciones diarias, de manera que todas nuestras áreas de práctica se ven reforzadas por el enfoque sostenible. En este marco, aspiramos a fomentar la conservación y mejora de los activos económicos, sociales y medioambientales.

## SOBRE LINARES ABOGADOS

Linares Abogados ha definido tres niveles de contribución a los ODS, en función de su tipo de actividad. En este ámbito priorizamos esfuerzos en promover el Estado de derecho (Objetivo 16) y en impulsar alianzas (Objetivo 17).

Por otro lado, promovemos la salud y el bienestar de nuestro principal activo: nuestros profesionales; creamos oportunidades de aprendizaje (Objetivo 4); contribuimos a lograr la igualdad de género (Objetivo 5) y el crecimiento económico a través de la generación de empleo (Objetivo 8); fomentamos la innovación (Objetivo 9) y adoptamos prácticas de consumo sostenible (Objetivo 12) y buenas practicas por la protección del medio ambiente y el cambio climático (Objetivo 13).

Contribución ALTA por nuestro modelo de negocio



Contribución MODERADA por nuestro modelo de negocio y políticas corporativas



Contribución BAJA por nuestras políticas corporativas



### XI. Materialidad de Linares Abogados

En el contexto de este Informe, se entiende por tema material aquel que pueda influir de forma relevante en la opinión de un grupo de interés (empleados, clientes, proveedores y colaboradores, etc.) en relación con Linares Abogados y que, además, traiga como consecuencia una decisión que pudiera afectar significativamente a los resultados y objetivos del despacho.

Los temas materiales han sido identificados como los siguientes:

- Atracción y cuidado del talento
- Impulso a la educación y formación
- Salud y bienestar laboral
- Igualdad y diversidad
- Ética e integridad
- Confianza, seguridad de la información y protección de datos
- Mejora y aprendizaje continuo
- Asesoramiento de alto valor añadido
- Compromiso con la sociedad
- Relaciones de transparencia y confianza con proveedores y colaboradores



